**Modelovereenkomst VSNU-Universiteit**

# Overeenkomst m.b.t. gegevensuitwisseling

**Inleiding**

De [Naam Universiteit] en de andere twaalf publiek gefinancierde WO- instellingen, wisselen reeds jarenlang informatie, zowel onderling als met de Vereniging van de Samenwerkende Nederlandse Universiteiten (VSNU), uit over de jaarlijkse opbouw van hun personeel.

Deze uitwisseling word door de VSNU gecoördineerd. De VSNU ontvangt van de dertien instellingen gepseudonimiseerde persoonsgegevens in een afgesproken format waarna zij die tot één bestand samenvoegt. Het resulterende geaggregeerde WOPI bestand (Wetenschappelijk Onderwijs Personeel Informatie) wordt aan elk van de dertien instellingen terug geleverd.

WOPI is zodanig ontwikkeld om een beter feitenbeeld van het eigen beleid te krijgen door eigen waarnemingen rond diverse beleidsthema’s in een landelijke context te kunnen plaatsen. Voorbeelden zijn:

• aandeel vrouwen in hogere salarisrangen

• groei/krimp in de ‘flex-schil’ van tijdelijke arbeidskrachten

• het aantrekken en verbinden van internationaal wetenschappelijk talent

• goed aansluitende overhead bij de verschillende faculteiten en diensten

• ontwikkelingen in staf-student ratio’s

De geaggregeerde statistische informatie stelt de [Naam Universiteit], en elke andere WO-instelling, in staat om de ontwikkelingen in de eigen personeelsopbouw niet alleen te monitoren maar ook om vast te stellen waar sturing eventueel nodig is.

Op haar beurt gebruikt de VSVU informatie uit het WOPI bestand voor o.a. CAO-onderhandelingen en informatieafspraken met het Ministerie van OCW.

In 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht gegaan en dit document is een formalisering van de onderlinge afspraken in een gegevensuitwisselingsovereenkomst.

Het document gaat uit van een ‘gerechtvaardigd belang’ voor zowel de levering van persoonsgegevens door de universiteiten aan de VSNU als de (verdere) zelfstandige verwerking daarvan door de VSNU. De universiteiten werken hoofdzakelijk met publieke middelen van het Ministerie van OCW. Daarom is er een gerechtvaardigd belang gelegen in de optimale en efficiënte aanwending van die middelen en in een gecoördineerde en qua definitie goed afgestemde datavoorziening over de sector als geheel. Eén van de instrumenten om dat te bereiken is het onderhouden en delen van benchmarks met data over de bedrijfsvoering en personele opbouw.

De persoonsgegevens die de instellingen verstrekken aan de VSNU verstrekken zijn nodig om te kunnen komen tot een goede informatievoorziening. Er worden alleen persoonsgegevens verstrekt die noodzakelijk zijn om het WOPI bestand te kunnen creëren. De gegevens die de instellingen verstrekken worden door de VSNU uitsluitend gebruikt op de wijze zoals vermeld in deze overeenkomst. Op die wijze zijn de rechten en vrijheden van de betrokken voldoende geborgd.

**De ondergetekenden:**

1. De Stichting VU, die als bijzondere instelling in de zin van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek (WHW) de [Naam Universiteit] in stand houdt, statutair gevestigd en kantoorhoudend te \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer \_\_\_\_\_\_, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, lid College van Bestuur, hierna: de “**[Naam Universiteit]**”;
2. De Vereniging van Universiteiten (VSNU), statutair gevestigd en kantoorhoudend aan de te (2501 ES) Den Haag aan de Lange Houtstraat 2, ingeschreven in het register van de Kamer van Koophandel onder nummer \_\_\_\_\_\_\_\_, hierbij rechtsgeldig vertegenwoordigd door \_\_\_\_\_\_\_\_ in de functie van directeur, hierna: de “**VSNU**”.

# Nemen het volgende in overweging:

1. De VSNU is een zelfstandige rechtspersoon waarin de Nederlandse universiteiten die zijn aangesloten samenwerken aan een sterke universitaire sector; de VSNU is daarnaast hun werkgeversvereniging;
2. De aangesloten universiteiten, waaronder ook de [Naam Universiteit], delen al vele jaren over en weer informatie met de VSNU met betrekking tot de samenstelling van hun medewerkers, in een aantal specifiek bestanden over de inhoud en frequentie waarvan vaste afspraken bestaan tussen de VSNU en de universiteiten, namelijk de Wetenschappelijk Onderwijs Personeel Informatie; iedere universiteit levert gepseudonimiseede persoonsgegevens gegevens aan, waarna de VSNU een verzamelbestand opstelt dat uitsluitend geaggregeerde gegevens bevat (de “**WOPI**”);
3. De [Naam Universiteit] verstrekt uitsluitend gepseudonimiseerde persoonsgegevens zoals gespecificeerd in **Bijlage 1** (de “**Persoonsgegevens**”)aan de VSNU ten behoeve van de vorming van de WOPI;
4. De WOPI bevat uitsluitend anonieme (geaggregeerde) gegevens over het personeel van de verschillende universiteiten met de kenmerken zoals vermeld in Bijlage 1**;**
5. De VSNU verwerkt de Persoonsgegevens alleen voor de beoogde doeleinden zoals opgenomen in artikel 2.6 deze Overeenkomst (het/de “**Doel(en)**“);
6. De VSNU deelt de WOPI uitsluitend met de derden die zijn opgenomen in deze Overeenkomst;
7. Partijen stellen vast met betrekking tot de verwerking van de Persoonsgegevens beide partijen kwalificeren als zelfstandig ‘’verwerkingsverantwoordelijke’’ in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (“**AVG**”). De VU is zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke voor de Persoonsgegevens die zij aan de VSNU verstrekt en de VSNU is zelfstandig verwerkingsverantwoordelijke voor de (verdere) verwerking van de Persoonsgegevens;
8. Op Partijen rust geen verplichting om een regeling vast te stellen zoals bedoeld in artikel 26.1 van de AVG of een verwerkersovereenkomst te sluiten zoals bedoeld in artikel 28.3 van de AVG. Desalniettemin willen Partijen in deze overeenkomst (de “**Overeenkomst**”) afspraken maken over de bescherming van de Persoonsgegevens.

# Zijn als volgt overeengekomen:

1. **Definities**

Voor de uitvoering van deze Overeenkomst hebben de begrippen “**verwerken**” of “**verwerking**”, “**betrokkene**”, “**toezichthouder**” en “**inbreuk in verband met persoonsgegevens**” dezelfde betekenis als in de AVG.

# Verplichtingen, wettelijke grondslag en doeleinden

* 1. Partijen verwerken de Persoonsgegevens overeenkomstig het bepaalde in deze Overeenkomst en zullen de bepalingen uit de AVG en andere toepasselijke regelgeving betreffende de verwerking van persoonsgegevens naleven.
	2. Partijen zullen zich naar hun beste kunnen inspannen om voor juistheid van de gegevens in WOPI zorg te dragen.
	3. De [Naam Universiteit] verstrekt op verzoek van de VSNU eenmaal uiterlijk op 14 juni 2020 de Persoonsgegevens over het kalenderjaar 2019 zoals vermeld in Bijlage 1, tenzij Partijen tussentijds schriftelijk anders overeenkomen.
	4. De VSNU zal de Persoonsgegevens uitsluitend verwerken ten behoeve van het opstellen van de WOPI. De WOPI zal uitsluitend voor de volgende Doelen worden gebruikt:
		1. het verschaffen van inzicht in de samenstelling van het personeelsbestand van Nederlandse universiteiten ten behoeve van belangenbehartiging, beleidsontwikkeling en informatievoorziening binnen de sector en ten behoeve van de publieke verantwoording van de sector universiteiten als geheel;
		2. vaststellen van de weging van stemmen van haar leden in de besluitvorming met betrekking het overleg inzake arbeidsvoorwaarden.

# Geheimhouding / openbaarmaking

* 1. De VSNU zal de Persoonsgegevens enkel openbaren aan haar medewerkers die hier strikt noodzakelijkerwijs toegang toe moeten hebben voor het opstellen van de WOPI.
	2. De WOPI zal uitsluitend anonieme (geaggregeerde) gegevens bevatten en geen Persoonsgegevens.
	3. De VSNU zal de WOPI uitsluitend in het openbaar gebruiken voor de publicatie van geaggregeerde sectoroverzichten welke op de website van de VSNU worden geplaatst.
	4. De [Naam Universiteit] zal de WOPI uitsluitend voor interne beleidsdoeleinden gebruiken en ingeval van openbare publicaties, waaronder haar eigen website, alleen gemiddelden van de onderwijssector tonen, en geen gegevens van afzonderlijke andere universiteiten publiceren.

# Delen met derden

* 1. Het is de VSNU niet toegestaan de WOPI te delen met derde partijen, tenzij het gaat om de derden zoals genoemd in het tweede lid van dit artikel en levering aan derden ten aanzien waarvan de [Naam Universiteit] zich expliciet en schriftelijk akkoord heeft verklaard, niet vallend onder artikel 4.2., uitsluitend voor het doel waarop dat akkoord betrekking heeft.
	2. [Naam Universiteit] verleent hierbij haar expliciete toestemming aan de VSNU de WOPI te delen met de volgende derden, en Partijen hebben geconstateerd dat dit past binnen de Doelen:
		1. Werknemersorganisatie(s) (specifiek: in het kader van de onderhandelingen over arbeidsvoorwaarden);
		2. het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) (specifiek: in het kader van het leveren van beleidsinformatie).
		3. het Centraal Bureau voor de Statistiek, op grond van de wet.

De VSNU waarborgt dat de WOPI uitsluitend anonieme (geaggregeerde) gegevens bevat en geen Persoonsgegevens.

# Beveiligingsmaatregelen

* 1. Partijen nemen passende technische en organisatorische maatregelen om een op het risico afgestemd beveiligingsniveau te waarborgen. Partijen dragen er zorg voor dat deze maatregelen rekening houden met de stand van de techniek, de kosten van de tenuitvoerlegging, de aard, de omvang, de context en de verwerkingsdoeleinden en de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico’s voor de rechten en vrijheden van betrokkene(n).
	2. Een samenvatting van de te nemen beveiligingsmaatregelen door beide Partijen wordt nader beschreven in **Bijlage 2** bij deze Overeenkomst. De VSNU zal in geval de [Naam Universiteit] daarom verzoekt [Naam Universiteit] informeren over hoe de VSNU de overeengekomen beveiligingsmaatregelen heeft geïmplementeerd.

# Bewaartermijn

De VSNU bewaart de Persoonsgegevens niet langer dan strikt noodzakelijk en in geen geval langer dan noodzakelijk ten behoeve van de Doelen, tenzij opslag van de Persoonsgegevens wettelijk verplicht is, in welk geval de VSNU de Persoonsgegevens niet langer bewaart dan de wettelijk verplichte termijn of tenzij het bewaren is toegestaan op grond van een andere wettelijke grondslag in de AVG.

# Melding datalekken

* 1. Partijen zullen procedures in stand houden die erop gericht zijn om beveiligingsincidenten en inbreuken in verband met persoonsgegevens (‘datalekken’) redelijkerwijs te detecteren en daarop actie te ondernemen, daaronder begrepen maatregelen tot herstel.
	2. Partijen documenteren alle inbreuken in verband met de Persoonsgegevens, met inbegrip van de feiten omtrent de inbreuk, de gevolgen daarvan en de genomen corrigerende maatregelen.

7.3 De VSNU stelt de [Naam Universiteit] onverwijld op de hoogte wanneer de VSNU

 voornemens is een melding te doen aan de Autoriteit Persoonsgegevens en/of aan de betrokkenen naar aanleiding van een inbreuk in verband met de Persoonsgegevens die de VSNU van de [Naam Universiteit] heeft ontvangen. De VSNU benadert hiervoor de Functionaris voor Gegevensbescherming van de [Naam Universiteit] via functionarisgegevensbescherming@vu.nl. De VSNU zal niet zonder voorafgaande schriftelijk instemming van de [Naam Universiteit] de toezichthouder en/of betrokkene(n) informeren over een inbreuk op de beveiliging.

# Verzoeken betrokkenen

De [Naam Universiteit] zal eventuele verzoeken van betrokkenen met betrekking tot de Persoonsgegevens afhandelen, voor zover deze betrekking hebben op de verstrekking van de Persoonsgegevens vanuit de [Naam Universiteit] aan de VSNU. Ingeval de VSNU een dergelijk verzoek van een betrokkene ontvangt, zal zij deze zo snel mogelijk doorsturen naar de Functionaris voor Gegevensbescherming van de [Naam Universiteit], zodat de [Naam Universiteit] het verzoek in behandeling kan nemen. De VSNU zal zonder daarvoor enige kosten in rekening te brengen de noodzakelijke medewerking verlenen.

# Doorgifte derde landen

 De Persoonsgegevens die de [Naam Universiteit] aan de VSNU verstrekt, worden niet doorgegeven naar landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER).

# Duur van de Overeenkomst

* 1. Deze Overeenkomst treedt in werking vanaf de datum van ondertekening en eindigt wanneer de VSNU de Persoonsgegevens heeft vernietigd.
	2. Verplichtingen uit hoofde van deze Overeenkomst welke naar hun aard bestemd zijn om ook na einde van de Overeenkomst voort te duren blijven na het einde van deze Overeenkomst bestaan.

# Vrijwaring

Elke Partij vrijwaart de andere Partij voor eventuele aanspraken van derden dan wel voor door de toezichthouder opgelegde boetes inzake de verwerking van de Persoonsgegevens voortvloeiend uit een tekortkoming in de nakoming van de verplichtingen uit deze Overeenkomst door de vrijwarende Partij.

# Heronderhandeling en wijzigingen

* 1. Partijen zullen deze Overeenkomst te goeder trouw heronderhandelen als wijzigingen in de WOPI of in de betrouwbaarheidseisen daar aanleiding toe geven.
	2. Afwijkingen en aanvullingen op deze Overeenkomst zijn slechts geldig indien deze uitdrukkelijk en schriftelijk zijn overeengekomen.

# Overige bepalingen

* 1. Deze Overeenkomst vervangt eerder gemaakte afspraken tussen partijen over de WOPI.
	2. Op deze Overeenkomst is Nederlands recht van toepassing.
	3. Alle geschillen die uit deze Overeenkomst mochten voortvloeien, zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de instantie die ook bevoegd is te oordelen over geschillen die uit de WOPI mochten voortvloeien. Bij gebreke daarvan zal de daartoe bevoegde rechter te Amsterdam bij uitsluiting bevoegd zijn.

**Aldus overeengekomen en ondertekend in tweevoud:**

**De [Naam Universiteit] VSNU**

Datum: Datum:

Plaats: Plaats: Den Haag

Naam: Naam:

**Bijlage 1 Gegevens die de [Naam Universiteit] aan de VSNU**

**verstrekt**

**WOPI regulier**

|  |  |
| --- | --- |
| **Attributen/velden** | **Gegevens** |
| Jaar | Kalenderjaar |
| Instellingscode | Afkorting zoals gedefinieerd in WOPI ([Naam Universiteit], UU, ..) |
| HOOP‐gebied | HOOP‐gebied volgens WOPI definitie |
| Ufo functiecode | WP functies, OBP functiefamilies |
| Wel/geen HGL | 1 = HGL; 0=geen HGL (voor academic management) |
| Aard dienstverband | T(ijdelijk) V(ast) volgens WOPI‐definitie |
| Aanstellingen op basis van artikel 2.2a | K = arbeidscontracten voor een duur gelijk aan of korter dan 4 jaar; L = arbeidscontracten voor een duur langer dan 4 jaar;U = tijdelijke aanstelling met uitzicht op vast (onder artikel 2.2a zijn dit bijvoorbeeld Tenure Trackers en bepaalde hoogleraarsaanstellingen). |
| Salarisschaal | Salaris klassen (bv 6‐9, 10‐12) |
| Onderwijskwalificatie | 0 = geen, 1 = heeft BKO, 2=heeft SKO |
| Geslacht | M(an) V(rouw) |
| Leeftijd | leeftijd in klassen van 5 jaar (bv 25‐29, 30‐35) |
| Nationaliteit | Volgens de indeling: 1) NL 2) EU 3) niet-EU wel EER of 4) niet-EER |
| Taakomvang | geaggregeerde telling fte |
| Aantal personen | geaggregeerde telling personen (hoofd dienstverband) |

**Hoogleraren niet in WOPI**

|  |  |
| --- | --- |
| **Attributen/velden** | **Gegevens** |
| Jaar | Kalenderjaar |
| Instellingscode | Afkorting zoals gedefinieerd in WOPI ([Naam Universiteit], UU, ..) |
| HOOP‐gebied | HOOP‐gebied volgens WOPI definitie |
| Categorie | IB =Hoogleraren aangesteld bij het UMC IIIA =Bijzonder hooglerarenIIIB = Overig onbezoldigde hoogleraren |
| Geslacht | M(an) V(rouw) |
| Leeftijd | leeftijd in klassen van 5 jaar (bv 25‐29, 30‐35) |
| Taakomvang | INDIEN BEKEND: geaggregeerde telling fte |
| Aantal personen | geaggregeerde telling personen |

# Bijlage 2 Lijst van beveiligingsmaatregelen