

Voorstel procedure mbt. benoeming nieuwe voorzitter van de Standaardisatieraad

Voor: Standaardisatieraad
Van: Bureau Edustandaard
Datum: 24-3-2022

Inhoud

1. Aanleiding.....	1
2. Voorgesteld proces.....	1
4. Gevraagd aan de Standaardisatieraad.....	2

1. Aanleiding

De huidige voorzitter Pieter Hendrikse, heeft in januari 2022 aangekondigd het voorzitterschap van de Standaardisatieraad neer te leggen per 30 september 2022. Dat betekent dat hij de bijeenkomsten van 24 maart, 16 juni en 8 september 2022 nog kan voorzitten, en dat daarna zijn opvolger de taak kan overnemen. In dit memo vraagt Bureau Edustandaard goedkeuring voor het proces om te komen tot een nieuwe voorzitter.

2. Voorgesteld proces

Bureau Edustandaard stelt de volgende stappen voor:

1. Aanstellen van enkele leden van de Standaardisatieraad voor de benoemingsadviescommissie (BAC)

De Standaardisatieraad wordt gevraagd om in de vergadering van 24 maart 2022 twee leden af te vaardigen voor de BAC, één lid vanuit publieke zijde en één lid vanuit private zijde.

2. Opstellen profiel nieuwe voorzitter en afstemmen met de BAC

Bureau Edustandaard stelt een profiel op en legt dit ter beoordeling voor aan de BAC.

3. Opstellen shortlist met potentiële kandidaten

Bureau Edustandaard stelt een shortlist op met potentiële kandidaten op basis van het profiel en legt dit voor aan de BAC. De BAC en de andere leden van de Standaardisatieraad wordt gevraagd zelf ook met geschikte kandidaten komen. De vacature wordt publiekelijk geannonceerd.

4. Selecteren voorkeurskandidaat uit de shortlist

Bureau Edustandaard selecteert uit de shortlist een geschikte kandidaat die ook beschikbaar is, en legt dit voor aan de BAC.

5. Presentatie kandidaat aan de Standaardisatieraad door bureau Edustandaard en de BAC

Bij wederzijdse goedkeuring van zowel de BAC als de kandidaat zelf, presenteert de kandidaat zich aan de Standaardisatieraad. Deze bekrachtigt zijn/haar benoeming.

6. Overdracht werkzaamheden aan de opvolger

Zodra de benoeming een feit is, kan Pieter Hendrikse in goed overleg zijn werkzaamheden overdragen, ondersteund door de secretaris van de Standaardisatieraad. De opvolger wordt gevraagd zich ook in de eerstvolgende bijeenkomst van de Architectuurraad te presenteren.

Bureau Edustandaard meldt in de vergadering van 16 juni a.s. de voortgang van de procedure en streeft ernaar de opvolger te presenteren in de bijeenkomst van 8 september 2022.

3. Globaal profiel

Een eerste aanzet voor het profiel:

- Basiscompetenties: onafhankelijkheid, integriteit, vertrouwen en samenwerkingsvermogen met name in complexe ketens.
- In staat om de vele belangen bij de stakeholders af te wegen en op de juiste manier een rol te laten spelen in de besluitvorming.
- Gevoel voor en ervaring met het onderwijsdomein, voor alle sectoren van primair onderwijs tot en met hoger onderwijs. Zowel in de publieke context als in publiek-private samenwerking.
- Vakinhoudelijke kennis: begrijpt op bestuurlijk niveau het belang en de noodzaak van standaarden en architectuur voor het realiseren van onderwijsbeleid. Begrijpt ook het belang van referentiearchitecturen en is aantoonbaar in staat om bestuurlijk draagvlak hiervoor te realiseren. Kan op bestuurlijk niveau de brug slaan tussen ontwikkelingen op het gebied van de informatievoorziening in het onderwijs (zowel de publieke en publiek-private) en Edustandaard. Heeft aantoonbare affiniteit met (het versterken van) de bestuurlijke aansturing op de ontwikkeling van referentiearchitectuur en het toepassen daarvan in de praktijk.
- In staat om samen met de leden van de Standaardisatieraad het werken onder (keten)architectuur in het onderwijs te bevorderen ten behoeve van een toekomstbestendige, efficiënte en effectieve gemeenschappelijke informatievoorziening.
- Bereid om zich voor minimaal 2 jaar aan deze functie te verbinden
- Bij gelijke geschiktheid wordt de voorkeur gegeven aan een vrouw.

4. Gevraagd aan de Standaardisatieraad

De Standaardisatieraad wordt gevraagd:

- akkoord te gaan met het voorgestelde proces
- te reflecteren op het globale profiel zoals opgesteld onder 3)
- wordt gevraagd om vóór 15 april te komen met potentiële kandidaten die op de shortlist kunnen worden geplaatst.